

VERBALE DI ACCORDO : PREMIO DI RISULTATO 2017

In data 20 giugno 2017 presso la sede di Acquedotto Lucano S.p.A. in Potenza, si sono incontrati:

- l'Azienda rappresentata dal Responsabile dell'Area Risorse Umane Raffaele Petralla e dalla Dott.ssa Rosaria Mancusi;
- la R.S.U. aziendale rappresentata dai signori: Mecca Carmelina e Braia Fedele per la FILCTEM CGIL; Pellettieri Domenico e Quagliano Donato per la FEMCA CISL; Dinardo Angela e Lorusso Domenico per la UILTEC UIL, le Segreterie Territoriali rappresentate dai signori: Michele Palma per la FILCTEM CGIL; Francesco Carella per la FEMCA CISL e Giuseppe Martino per la UILTEC UIL

per definire gli obiettivi e le modalità di erogazione del premio di risultato per l'anno 2017.

Preliminarmente le parti, anche in riferimento all'Accordo triennale 2016/2018 concernente la programmazione degli obiettivi relativi al Premio di risultato, convengono che, attesa la nuova normativa dettata in materia, si debba addivenire alla sottoscrizione di un accordo che metta in diretta correlazione il premio di risultato ad indicatori certi, misurabili e verificabili nel rispetto di criteri rigorosi all'uopo individuati e fondati su idonei riscontri documentali aziendali.

Quanto sopra al fine, in particolare, di garantire che l'erogazione delle somme stanziare ai lavoratori siano assoggettate a tassazione agevolata, con il relativo beneficio dello sgravio contributivo.

PREMIO DI RISULTATO (ART. 9 CCNL GAS-ACQUA) ANNO 2017

A conclusione delle trattative intercorse, allo scopo di migliorare il servizio e la competitività aziendale viene proposta la contrattazione 2017 a contenuto economico, come meglio di seguito articolata, con lo scopo di definire una erogazione economica annuale variabile collegata a risultati concreti di redditività e qualità del servizio erogato.

Gli obiettivi ed indici proposti consistono sia in una valutazione delle performance annuali di redditività complessiva aziendale che in una valutazione dell'efficienza interna ed efficacia del servizio, in sintonia con le azioni volte al rispetto degli standard di qualità (carta dei servizi per il SII) .

CARATTERISTICHE DEL PREMIO DI RISULTATO ANNO 2017

L'istituto del Premio di risultato, così come disciplinato dal presente accordo, sarà in vigore dal 01 gennaio 2017 al 31 dicembre 2017.

Il suddetto premio, per sua natura variabile, è strettamente correlato, mediante specifici indicatori, al raggiungimento degli obiettivi di redditività, produttività, efficienza e qualità che vengono definiti dalle Parti, in relazione ai cambiamenti nel contesto esterno di riferimento e/o delle priorità strategiche aziendali.

INDICATORI PRODUTTIVITA'/REDDITIVITA'

L'importo del premio di risultato nella misura di Euro 500.000,00 viene ripartito come di seguito specificato:

M
M

Am
B
B
D
D

INDICATORE	PESO	PERCENTUALE PREMIO
PRESENZA	35% = Euro 175.000,00	<ul style="list-style-type: none"> - >90% = 100% - tra 90%- 80% = 70% - tra 80% - 70% = 56% - < 56% =0%
RECUPERO CREDITI	25% = Euro 125.000,00	<i>Recupero:</i> <ul style="list-style-type: none"> - < Euro 800.000,00 = 0 - da Euro 800.001,00 a Euro 1 ml = 80% - da Euro 1.000.001,00 ml a Euro 1,5 ml = 90% - > Euro 1,5 ml = 100%
CONTROLLI/PRELIEVI IGIENICI-SANITARI (ex D. Lgs. n. 31/01 e nota 4 tabella 1 D.Lgs. n. 31/01)	25% = Euro 125.000,00	<i>Controlli/Prelievi effettuati</i> <ul style="list-style-type: none"> - >961 = 100% - = 961 = 50% - < 961 = 0%
VALUTAZIONE DIRETTORI APICALI	15% = 75.000,00	<i>Obiettivi direttori apicali</i>

MODALITA' DI MATURAZIONE E DI EROGAZIONE DEL PREMIO

La maturazione del Premio di Risultato decorre dal 1° gennaio 2017 al 31 dicembre 2017 e verrà erogato in un'unica soluzione con le competenze del mese di agosto dell'anno successivo a quello di riferimento e comunque non prima del mese successivo all'approvazione del bilancio di esercizio.

Le ore considerate a tutti gli effetti lavorate sono quelle relative a:

- assenze obbligatorie per maternità
- assenze per infortunio
- ferie
- permessi sindacali
- donazioni sangue, nei limiti previsti dalle legge
- permessi retribuiti per legge 104/1992
- ricoveri ospedalieri.

Casi di particolare gravità verranno valutati di volta in volta tramite confronto tra RSU/Azienda.

LAVORATORI INTERESSATI AL PREMIO

Partecipano al premio di risultato i dipendenti con contratto a tempo pieno ed indeterminato della AL SpA in servizio al 31/12/2017.

I dipendenti con contratto a tempo indeterminato con regime orario part – time avranno accesso al Premio di Risultato in rapporto all'orario effettivamente svolto.

Nel caso di assunzioni, o cessazioni avvenute nel corso dell'anno, l'accesso alle erogazioni sarà riproporzionato ai mesi di servizio prestati.

Le parti convengono che gli importi del Premio saranno ripartiti in base alla scala parametrica contrattuale.

PRECISAZIONE

L'indicatore relativo alla presenza darà diritto alla percezione del premio, ove realizzato, solo ed esclusivamente al raggiungimento del 75% degli altri obiettivi come indicati nella tabella sopra riportata.

Si ribadisce che la somma di Euro 500.000,00 stanziata dall'Azienda è da considerarsi al netto dell'aumento di cui all'art.3 dell'ipotesi di accordo CCNL Gas- Acqua del 18 maggio 2017.

DIRITTO D'INFORMAZIONE

La RSU si impegna a mantenere la assoluta riservatezza ai sensi delle norme civili e penali in materia su tutte le informazioni cui verranno a conoscenza durante le fasi di negoziazione e monitoraggio del presente accordo.

Resta inteso che gli importi erogati si intendono al lordo delle ritenute fiscali, contributive e di legge ed onnicomprensivi di qualsivoglia incidenza sugli istituti contrattuali /o legali, diretti e/o indiretti di alcun genere. Le parti si danno inoltre atto, ai sensi dell'art. 1 della L. 297/82 che l'importo del Premio di Risultato è escluso dalla base di computo del TFR.

Le parti confermano che il Premio di Risultato, come concordato, rientra nelle erogazioni previste dai contratti di II livello.

L'Azienda

A. N. P. A. M.
fondatore

Le OO.SS.

D. M. J. J. J.
M. J. J.
J. J. J.